





AKADEMİK & İDARİ GÖREVLENDİRMELER

HAZIRLAYAN

Hasan KOÇAK

Personel Daire Başkanlığı

Şube Müdürü

27.02.2025

Akademik Görevlendirmelerde Kullanılan Kanun – Yönetmelik - Yönerge

- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- Yurtiçinde Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik (2547 Sayılı Kanununun 39. maddesinde öngörülen geçici görevlendirme esasları)
- 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu
- 375 Sayılı KHK Ek Madde 25 (Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği)
- 663 SAYILI KHK 42/12 MADDESİ
- İl İdaresi Kanunu (madde 8)

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 13/b-4

- Rektörün gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek üzere yaptığı görevlendirmelerdir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 31

- Öğretim görevlileri üniversitelerde ve bağlı birimlerinde bu kanun uyarınca atanmış öğretim üyesi bulunmayan dersler veya herhangi bir dersin özel bilgi ve uzmanlık isteyen konularının eğitim- öğretim ve uygulamaları için, süreli veya ders saati ücreti ile görevlendirilebilirler. Kadro şartı aranmaksızın ders saati ücreti veya sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 34 (Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Görevlendirme)

- Yükseköğretim kurumlarında, sözleşme ile görevlendirilecek yabancı uyruklu öğretim elemanları, ilgili fakülte, enstitü veya yüksekokul yönetim kurulunun önerisi ve üniversite yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından atanırlar. Bunlar, öğretim görevleri bakımından, bu kanunda aylıklı öğretim elemanları için konulmuş olan hükümlere tabidirler.
- Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının bu şekilde görevlendirilmeleri, Yükseköğretim Kurulunca verilecek ön izni müteakip Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından alınacak çalışma izni neticesinde ilgili üniversitesi ile sözleşmesi yapılır.
- 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16 ncı maddesine göre yükseköğretim kurumlarında sözleşme ile görevlendirilecek yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı dolu öğretim elemanı kadrosu sayısının %2'sini geçemez. Bu kapsamdaki yabancı uyruklu öğretim elemanının yükseköğretim kurumları itibariyle dağılımı, isim, ücret ve sözleşme örneğinin vizesi, sözleşme süresinin uzatılması ve sona erdirilmesi, Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılır.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 35

- Yükseköğretim kurumları; kendilerinin ve yeni kurulmuş ve kurulacak diğer yükseköğretim kurumlarının ihtiyacı için yurt içinde ve dışında, kalkınma planı ilke ve hedeflerine ve Yükseköğretim Kurulunun belirteceği ihtiyaca ve esaslara göre öğretim elemanı yetiştirirler.
- Öğretim elemanı yetiştirilmesi amacıyla üniversitelerin araştırma görevlisi kadroları, araştırma veya doktora çalışmaları yaptırmak üzere başka bir üniversiteye, Yükseköğretim Kurulunca geçici olarak tahsis edilebilir. Bu şekilde doktora veya tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik payesi alanlar, bu eğitimin sonunda kadrolarıyla birlikte kendi üniversitelerine dönerler.
- Yurt içi veya yurt dışında yetiştirilen öğretim elemanları, genel hükümlere göre bağlı oldukları yükseköğretim kurumlarında mecburi hizmetlerini yerine getirmek zorundadırlar. Bu mecburi hizmet, eş durumu ve sağlık mazeretleri hariç olmak üzere başka yükseköğretim kurumlarında ve kamu kurum ve kuruluşlarında yerine getirilemez. Bu yükümlülüğü yerine getirmeyenlere, yükseköğretim kurumlarında görev verilmez. Özel kanunlarla getirilen mecburi hizmet çalışmaları bu hüküm dışındadır.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 36

- Öğretim üyesi, kadrosunun bulunduğu yükseköğretim birimi ile sınırlı olmaksızın ve ihtiyaç bulunması halinde görevli olduğu yükseköğretim kurumunda haftada **asgari on saat**, öğretim görevlisi ise haftada **on iki saat** ders vermekle yükümlüdür.
- Uygulamalı birimlerde görev yapan öğretim görevlileri için ders yükü aranmaz ve bunlara ders ücreti ödenmez.
- Doktorasını başarı ile tamamlamış araştırma görevlileri ile uygulamalı birimler (öğretim görevlileri)'nin istekleri ve üniversitelerin yönetim kurulu kararıyla uygun görmesi halinde on iki saat ders verebilir. Bu şekilde on iki saati aşan ders görevleri için haftada on saate kadar 2914 sayılı Kanunun 11 inci maddesinde yer alan esaslar çerçevesinde öğretim görevlileri için belirlenmiş olan ek ders ücreti, gösterge rakamı üzerinden ek ders ücreti ile sınav ücreti ödenir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 36

- Kamu kurum ve kuruluşlarının ve vakıflara ait olanlar da dâhil olmak üzere yükseköğretim kurumlarının kadro ve pozisyonlarında bulunmayan profesör ve doçentler, tıp ve diş hekimliği fakültelerinin ihtiyaç duyulan alanlarında teorik ve uygulamalı eğitim ve öğretim ile araştırma faaliyetlerinde bulunmak ve bu faaliyetlerin gerektirdiği işleri yapmak üzere diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hükümlerine tabi tutulmaksızın sözleşmeli öğretim üyesi olarak istihdam edilebilir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 37

- Yükseköğretim kurumları dışındaki kuruluş veya kişilerce, üniversite içinde veya hizmetin gerektirdiği yerde, üniversiteler ve bağlı birimlerden istenecek, bilimsel görüş proje, araştırma ve benzeri hizmetler ile üniversitede ve üniversiteye bağlı kurumlarda, hasta muayene ve tedavisi ve bunlarla ilgili tahliller ve araştırmalar üniversite yönetim kurulunca kabul edilecek esaslara bağlı olmak üzere yapılabilir. Bu hususta alınacak ücretler ilgili yükseköğretim kurumunun veya buna bağlı birimin döner sermayesine gelir kaydedilir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 38

- Öğretim elemanları; ilgili kurumların talebi ve kendisinin muvafakati, üniversite yönetim kurulunun uygun görmesi ve rektörün onayı ile ihtiyaç duyulan konularda, özlük işlemleri kendi kurumlarınca yürütülmek kaydıyla, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilebilir.
- Bu şekilde görevlendirilenlerin, kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumlarındaki aylık ve diğer ödemeler ile öteki hakları devam eder. Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve Üniversitelerarası Kurul ile Adli Tıp Kurumunda görevlendirilenler hariç olmak üzere bu fıkra uyarınca görevlendirilenler döner sermayeden yararlanamaz.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 38

- Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ile dernek ve vakıfların yönetim ve denetim organlarında görev yapanlar bakımından ayrıca bir görevlendirme kararı aranmaz. Ancak bu görevler, öğretim elemanının bu Kanundan kaynaklanan mesaisini aksatmayacak şekilde yürütülür.
- Yükseköğretim Kurulunun isteği ve ilgili kamu kuruluşunun onayı ile yükseköğretim kurumları veya birimleri, ilgili adli mercilerin talebi ile adli tıp mevzuatı çerçevesinde adli tıp olaylarında ve diğer adli konularda resmi bilirkişi olarak görevlendirilebilirler.
- Bu madde uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları kendi kurumlarından alacakları aylık ve ödeneklerin yanı sıra, görevlendirildikleri kurumda yürüttükleri görev için birinci derecenin dördüncü kademesinde bulunan bir genel müdürün aylık ve ek gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere ilgili bakan tarafından tespit edilecek miktarı net olarak ikinci görev aylığı şeklinde ayrıca alırlar. Bunlar görevlendirildikleri kurumlarca kendilerine bu suretle yapılan ödemeleri döner sermayelere yatırmak zorunda değildirler. Bunlara görev yapacakları kurumca bu ödeme dışında başkaca bir ödeme yapılmaz.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 39

- Öğretim elemanlarının kurumlarından yolluk almaksızın yurt içinde ve dışında kongre, konferans, seminer ve benzeri bilimsel toplantılarla, bilim ve meslekleri ile ilgili diğer toplantılara katılmalarına, araştırma ve inceleme gezileri yapmalarına, araştırma ve incelemenin gerektirdiği yerde bulunmalarına, bir haftaya kadar dekan, enstitü ve yüksek okul müdürleri, on beş güne kadar rektörler izin verebilirler. Bu şekilde on beş günü aşan veya yolluk verilmesini gerektiren veya araştırma ve incelemenin gerektirdiği masrafların üniversite ile buna bağlı birimlerin bütçesinden veya döner sermaye gelirlerinden ödenmesi icap eden durumlarda, ilgili yönetim kurulunun kararı ve rektörün onayı gereklidir.
- Öğretim elemanları yukarıda belirtilen fıkrada ve 2547 sayılı Kanununun 33 üncü maddesinde sayılan yurt dışına gönderilme halleri dışında mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak için Cumhurbaşkanınca üniversiteler itibariyle bir yılı geçmeyecek şekilde her yıl belirlenecek kontenjan ve süreler dahilinde yurt dışına gönderilebilecekleri gibi aynı amaçlarla dış burslara dayanılarak da gönderilebilirler.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 39

- Gerek geçici görev yolluğu verilmek suretiyle yurt içinde ve yurt dışında bir yere gönderilenler olsun, gerekse gidiş-dönüş yol yevmiyesi ile gideri ödenmek suretiyle yurt dışına gönderilenler olsun, bunlara verilecek yolluk, emsali Devlet memuruna verilen yolluğun aynı olmak üzere genel hükümler çerçevesinde tespit edilir. Geçici görev yolluğu Yükseköğretim Kurumu hesabına gönderilenlere kurum bütçesinden üniversite dışındaki kurum hesabına gönderilenlere ise ilgili kurumun bütçesinden ödenir.
- Türk Cumhuriyetleri ve Akraba Topluluklarındaki Yükseköğretim Kurumlarından resmi davet alan öğretim elamanları 3 yılı aşmamak üzere Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve MEB onayı ile aylıklı izin verilebilir. Uluslararası anlaşmalarla kurulan üniversitelerde bu süre beş yıla kadar uzatılabilir.
- **39. Maddenin esasları Yurt İçinde ve Yurt Dışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelikle düzenlenmiştir.**

Yurt İçinde ve Yurt Dışında Gevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

Kısa süreli gevlendirmeler (3 ay dahil 3 aya kadar)

- İnceleme araştırma ve uygulama için gevlendirmelerde konu ile ilgili bir n raporun Fakülte Yönetim Kurulunca kabul şartı aranır.
- Kongrelere, bilimsel tebliğlerle katılması esastır.
- Süreli olarak atanan ğretim gevlileri yurtdışında ancak kısa süreli gevlendirilebilirler. Sürekli olarak atanan ğretim gevlileri, ğretim üyelerinin uzun süreli gevlendirilmesinde aranan şartları sağlamaları halinde uzun süreli gevlendirilebilirler.

Yurt İçinde ve Yurt Dışında Gevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

Uzun süreli gevlendirmeler (3 aydan uzun süreli gevlendirmeler)

- Devlet yükseköğretim kurumlarının ğretim elamanı olarak fiilen **altı yıl çalışan** ğretim üyelerine yurt içinde veya yurt dışında AR-GE niteliğinde çalışmak üzere, ilgili yönetim kurulu görüşü alındıktan sonra niversite Yönetim Kurulu Kararı ile **bir yıl ücretli izin** verilebilir. İkinci defa ücretli izin kullanılabilmesi için ğretim üyesinin, birinci iznin sona erdiği tarihten itibaren asgari altı yıl süreyle bir Devlet yükseköğretim kurumunda görev yapması gerekir. **(2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu Ek Madde 33)**
- 2547 sayılı Kanununun 33 üncü maddesi kapsamında atanan araştırma görevlileri üniversitede en az bir yıl görev yapmış olmak şartıyla yurtdışında en fazla bir yıla kadar aylıklı olarak görevlendirilebilirler. Bu kapsamda atanan araştırma görevlilerinin yurtdışında görevlendirme süreleri kısa süreli görevlendirmeler de dahil olmak üzere toplamda iki yılı geçemez. Uzun süreli görevlendirme ve görev süresinin uzatılması; ilgili Yönetim Kurulunun nerisi zerine Rektrce kararlaştırılır.

Yurt İçinde ve Yurt Dışında Gevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

Uzun süreli gevlendirmeler (3 aydan uzun süreli gevlendirmeler)

- 2547 sayılı Kanununun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında atanan araştırma gevlileri, üniversiteye döndüklerinde mecburi hizmet yükümlülüklerini yerine getirebilecek yeterli çalışma süresine sahip olması hususu gözetilerek üniversitede en az bir yıl görev yapmış olmak şartıyla yurtdışında en fazla altı aya kadar aylıklı olarak gevlendirilebilirler. Bu kapsamda atanan araştırma gevlilerinin yurtdışında gevlendirme süreleri kısa süreli gevlendirmeler de dahil olmak üzere toplamda bir yılı geçemez.
- Yurtiçi veya yurtdışı kurum ve kuruluşlardan burs sağlanması şartıyla doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitiminden sonra kadrosunun bulunduğu üniversitenin kadrolarında en az iki yıl görev yapan öğretim elemanlarına bir yıl süreyle aylıksız izin verilerek yurtdışında gevlendirme yapılabilir. Bu bent hükümlerinden yararlanarak aylıksız izin alanların bu kapsamda tekrar aylıksız izin alarak gevlendirilebilmesi için üniversiteye dönüş ve işe başlama tarihinden itibaren en az üç yıl görev yapmış olması gerekir.

Yurt İçinde ve Yurt Dışında Gevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

Uzun süreli gevlendirmeler (3 aydan uzun süreli gevlendirmeler)

- Yurtdışında  ay ve daha fazla süreyle gevlendirilen ğretim elemanlarına genel hükümlere göre mecburi hizmet yüklenir. Yurtdışında gevlendirilen ğretim elemanlarının aylıklı veya aylıksız gevlendirilmesi, ğretim elemanının burs veya ücret sağlayıp sağlamadığı ve temin edilen burs veya ücretin geçimini sağlayıp sağlayamayacağı esas alınarak karara bağlanır.
- Cumhurbaşkanlığı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi kapsamında, Yurtdışında gevlendirilenlerin kendilerine verilmiş onaylanmış çalışma programına göre düzenleyecekleri faaliyet raporunu Kamu Personeli Bilgi Sistemine işlenmesi amacıyla göreve başlamalarına müteakip bir hafta içinde rektrlğmze bildirmeleri gerekmektedir.

Yurt İçinde ve Yurt Dışında Gevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik

- Uzun süreli gevlendirme ve görev süresinin uzatılması ilgili yönetim kurulunun nerisi üzerine rektörce kararlaştırılır.
- Hkmetlerarası kültür anlaşmalarına göre veya üniversitelerin yurt dışı niversiteler ile yaptığı ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanmış bulunan anlaşmalar gereğince yapılacak gevlendirmeler; 2547'ye göre yapılacak yurt içinde ve yurt dışında gevlendirme ve Yurt İçinde ve Yurt Dışında Gevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'te geçen sınırlamalara tabi değildir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 40/a

- Yükseköğretim kurumlarında görevli öğretim üyeleri ile öğretim görevlilerinin zorunlu ders yükünü doldurmadıkları takdirde kendi üniversitelerinin diğer birimlerinde veya aynı şehirdeki diğer yükseköğretim kurumlarında ders vermek üzere yapılan görevlendirmelerdir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 40/b

- Öğretim üyeleri, ihtiyacı olan üniversitenin isteği ve kendi arzusu üzerine ve ilgili yönetim kurullarının görüşü, Rektörün önerisi ile Yükseköğretim Kurulu tarafından, istekte bulunan üniversitenin birimlerinde en az bir eğitim-öğretim yılı için yapılan görevlendirmelerdir.
- Bu madde ile görevlendirilen öğretim üyeleri aynı kanunun 40/d fıkrası uyarınca ayrıldıkları üniversitelerde görevlendirilemez.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 40/c

- 2547 kapsamına girmeyen Millî Savunma Üniversitesi, Jandarma ve Sahil Güvenlik Akademisi ile Emniyet Teşkilatına bağlı yükseköğretim kurumlarının öğretim elemanı ihtiyacı; bu kurumların tercihen buldukları şehirlerdeki diğer yükseköğretim kurumlarından koordine sonucu ismen yapacakları istek üzerine, ilgili Rektörlüklerce (a) fıkrasındaki esaslara göre yapılan görevlendirmelerdir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

Madde 40/d

- (a) fıkrası uyarınca Üniversitelerin, kendi şehrindeki üniversitelerden veya diğer birimlerinden ders vermek amacıyla öğretim elemanı bulunmaması halinde başka şehirlerdeki yükseköğretim kurumlarından öğretim elemanı görevlendirmesidir.
- Öğretim elemanlarına 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre geçici görev yolluğu ve anılan fıkradaki esaslara göre iki katı ek ders ücreti ödenir.

*Doktorasını tamamlamış Araştırma Görevlilerinin talepleri halinde, Üniversite Yönetim Kurulunun uygun görüşü doğrultusunda ancak kendi kurumlarında ders verebilir, bu madde kapsamında ders veremezler.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Madde 8 Fıkra 7

- Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir.
- Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz.

4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu

Madde 7 (Öğretim Elemanlarının Teknokentlerde Görevlendirilmesi)

- Kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite personelinden bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı ve idari personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulanlar, çalıştıkları kuruluşların izni ile sürekli veya yarı zamanlı olarak görevlendirilebilir.
- Yarı zamanlı görev alan öğretim üyesi, öğretim görevlisi, araştırma görevlisi ve uzmanların bu hizmetleri karşılığı elde edecekleri gelirler, üniversite döner sermaye kapsamı dışında tutulur.
- Sürekli olarak istihdam edilecek personele kurumlarınca aylıksız izin verilir ve kadroları ile ilişkileri devam eder.
- 2547 sayılı Kanun'un 36. Maddesinin bu maddede yer alan düzenlemelere aykırı hükümleri uygulanmaz.
- Öğretim Elemanları 2547 Sayılı Kanun'un 39. maddesinde öngörülen yurt içinde ve yurt dışında geçici görevlendirme esaslarına göre yapacakları alışmaları Üniversite Yönetim Kurulunun izni ile bölgedeki kuruluşlarda yapabilirler.
- Öğretim elemanları Üniversite Yönetim kurulunun izni ile yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek amacı ile bu bölgelerde şirket kurabilir, kurulu bir şirkete ortak olabilir ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alabilir.

663 SAYILI KHK 42/12 MADDESİ

- Kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilenlerden uygun niteliklere sahip olanlar, kendilerinin isteği ve kurumlarının muvafakati ile ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda (İL SAĞLIK MÜDÜRÜ, İLÇE SAĞLIK MÜDÜRÜ, BAŞKAN, BAŞKAN YARDIMCISI, BAŞHEKİM, BAŞHEKİM YARDIMCISI, MÜDÜR, MÜDÜR YARDIMCISI ve UZMAN) sözleşmeli statüde istihdam edilebilir. Bu şekilde istihdam edilenler kurumlarından aylıksız izinli sayılır.....
- Bu fıkra kapsamına girenlerin aylıksız izinli sayıldıkları süreler emekli ikramiyesinin hesabında dikkate alınır. Yükseköğretim kurumlarının öğretim üyesi kadrosunda bulunanlardan sözleşmeli statüde istihdam edilenlerin sözleşmeli olarak çalıştıkları süreler, akademik unvanların kazanılması, yükseköğretim kurumları dışında kullanılması ve diğer özlük işlemlerinde değerlendirilmesi bakımından yükseköğretim kurumlarında geçmiş sayılır.
- Sözleşmesi herhangi bir surette sona eren personel, bir ay içinde kurumuna müracaatı halinde, kurumunca bir ay içinde kadrosuna atanır ve bu görevlerde geçen hizmetleri kazanılmış hak aylık ve derecelerinde değerlendirilir.

İdari Personel Görevlendirmelerinde Kullanılan Kanun – Yönetmelik - Yönerge

- 657 DMK Madde 77
- 657 DMK Madde 78
- 657 DMK Madde 89
- 657 DMK Madde 224
- 657 DMK Ek Madde 8
- 657 DMK Ek Madde 34
- 375 Sayılı KHK Ek Madde 25
(Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği)


657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu

Madde 77

- Yabancı memleketlerin resmî kurumları veya uluslararası kuruluşlarda kurumlarının muvafakati ile görev alacak memurlara, ilgili Bakanın onayı ile (her üç yılda bir Bakan onayı yenilenmek kaydıyla) memuriyeti süresince yabancı memleketlerin resmî kurumlarında on yıla, uluslararası kuruluşlarda yirmi bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu 78,224 Maddeleri ile Ek Madde 34

- Mesleklerine ait öğrenimini bitirerek devlet memurluğuna alınmış ve asli memur olarak atanmış olanlardan mesleklerine ait hizmetlerde yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere dış memleketlere:
 - * Kurumlarınca açılacak seçme veya yarışma sınavlarında başarı gösterenlere,
 - * Dış burslara dayanılarak gönderilenlere,iki yıla kadar ayrılma müsaadesi verilebilir. Gerekirse bu süre en çok bir kat uzatılabilir.
- Yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak veya staj yapmak üzere 3 ay ve daha fazla süre ile dış memleketlere gönderilen memurlara gönderilme şekillerine bakılmaksızın yurtdışında kaldıkları sürenin iki katı kadar mecburi hizmet yüklenir. (Madde 224)

- 
- İlgili kanunlarına veya Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine göre; öğrenim yapmak, yetiştirilmek, eğitilmek, bilgilerini artırmak, staj yapmak veya benzeri bir nedenle geçici süreli görevlendirilmek suretiyle, üç ay veya daha fazla süre ile yurtdışına gönderilen kamu personeli yurtdışında buldukları sürenin iki katı kadar mecburi hizmetle yükümlüdürler. Bu şekilde yurt dışına gönderilecek personelden, örneği Maliye Bakanlığı tarafından hazırlanmış "Yüklenme Senedi ile Muteber İmzalı Mütessesil Kefalet Senedi" alınır. (Ek Madde 34)

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu

Madde 89

- Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu

Ek Madde 8

- ▶ Memurlar, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında belli şartlarda geçici süreli olarak görevlendirilebilirler.
- ▶ Memurun görevlendirileceği kurumda göreve ilişkin 4 üncü ve daha yukarı bir dereceden boş bir kadronun bulunmalıdır.
- ▶ Geçici süreli görevlendirilen memurlar, geçici süreli olarak görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.
- ▶ Geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar, aylıkları ile diğer malî ve sosyal haklarını kurumlarından alır.
- ▶ Geçici süreli görevlendirme süresi bir yılda altı ayı geçemez.
- ▶ Geçici süreli görevlendirmenin, memurların göreviyle ilgili olması şarttır.
- ▶ Geçici süreli görevlendirmede memurun muvafakati aranır.

375 Sayılı KHK Ek Madde 25 (Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği)

- Kurumlarda statülerine bakılmaksızın bir kadro veya pozisyona dayalı olarak çalışan personelin kurumlar arası geçici olarak görevlendirilmesine ilişkin usul ve esasları düzenleyen bir yönetmeliktir.
- Hâkim ve savcılar ile bu meslekten sayılanlar hakkında bu yönetmelik hükümleri uygulanmaz.
- İl özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların kurdukları birlik, müessese, işletme, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar bu yönetmelik kapsamında geçici görevlendirme yapamaz.
- Geçici görevlendirmeler; **Kurumların emrine** ve **kurumların kadro veya pozisyonlarına** olmak üzere iki şekilde yapılabilir.

Kurumların Emrine Geçici Görevlendirme

- Görevlendirmenin yapılacağı kurumda yürütülecek göreve ilişkin kadro ya da pozisyon bulunması şartı aranmaz.
 - Geçici görevlendirilen personel kurumlarından aylıklı/ücretli izinli sayılır, mali ve sosyal hak ve yardımlarını kurumlarından almaya devam eder.
- Kurumların emrine geçici görevlendirme için bu iki şart aranır.

Kadro veya Pozisyona Geçici Görevlendirme


- Geçici görevlendirilecek personelin ilgili mevzuat uyarınca kadro veya pozisyona asaleten atanmada aranan, asaleten atanmada sınav şartı aranılan kadro veya görevler için bu sınavlara girebilme hakkının elde edilmiş olması dâhil, tüm şartları bir arada taşıması gerekir. Görevlendirmeyi yapan kurum, personelin bu şartları sağlayıp sağlamadığının kontrolünden sorumludur.
- Geçici görevlendirildikleri süre boyunca kurumlarından aylıksız/ücretsiz izinli sayılır. Bunların Sosyal Güvenlik Kurumu ile ilişkileri kendi kurumlarındaki statüleri dikkate alınarak devam ettirilir. Bu madde kapsamında görevlendirilen personel, geçici görevlendirildikleri kadro veya pozisyon için öngörülen mali ve sosyal hak ve yardımlardan emsali personel gibi faydalandırılır.
- Geçici görevlendirme yapılabilmesi için görevlendirmenin yapılacağı kadro veya pozisyonun statüsü ile geçici görevlendirilecek personelin statüsünün aynı olması şarttır. Ancak 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 27. maddesine göre sözleşmeli personel ve ek 28 inci maddesine göre iş mevzuatına tabi personel istihdam eden kurumlar farklı statülerdeki personeli de görevlendirebilir.

Geçici Görevlendirme Usulü

- Geçici görevlendirmeyi yapmak isteyen kurum tarafından doldurulan form, öngörülen geçici görevlendirme başlangıç tarihinden en az bir ay önce muvafakat işlemlerinin tamamlanması için personelin kadro veya pozisyonunun bulunduğu kuruma gönderilir. Geçici görevlendirme, personelin kadro veya pozisyonunun bulunduğu kurum tarafından verilecek muvafakat ile tekemmül eder.
- Tekemmül eden geçici görevlendirmeye ilişkin form, geçici görevlendirme yapılan kuruma gönderilir ve ilgili personele görevlendirme başlangıç tarihinden en az 5 gün önce tebliğ edilir. Formun bir örneği ilgili personelin özlük dosyasında saklanır.
- Bu maddede düzenlenen usule uygun olmak kaydıyla geçici görevlendirme süresi uzatılabilir.

Ortak Hükümler

- Geçici görevlendirmeye ilişkin onay işlemleri, bakanlıklarda bakan, diğer kurumlarda en üst yöneticilerin onayıyla tekemmül eder. Bakan veya en üst yönetici onay yetkisini alt makamlara devredebilir.
- Geçici görevlendirme en fazla bir yıl olarak yapılabilir ve her defasında bir yılı geçmemek üzere uzatılabilir.
- Kesintili ya da kesintisiz olarak bu Yönetmelik kapsamında toplamda altı ayı geçen geçici görevlendirmelerde personelin muvafakatinin alınması şarttır.

- 
- Geçici görevlendirmede, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci madde hükümlerine göre aylık/ücret ödenmesine ilişkin hükümler saklı kalmak kaydıyla geçici görevlendirilen personelin özlük hakları devam eder ve geçici görevlendirme süreleri terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır. Terfileri başkaca bir işleme gerek kalmaksızın süresinde yapılır. Bunların geçici görevlendirildikleri kurumda geçirdikleri süreler kendi kurumlarında geçirilmiş sayılır. Akademik unvanların kazanılması için gerekli şartlar saklıdır.
 - Geçici görevlendirilen personel, görevlendirildikleri kurumların mevzuatına uymakla yükümlüdür.
 - Kanunlarda yer alan geçici görevlendirme hükümleri saklıdır.
 - Geçici görevlendirilecek personelin seçimi için kurumlarca en üst amirin onayı ile belirleme yapılması kaydıyla sınav, kura, kriter belirleme ve benzeri özel usuller öngörülebilir.

Göreve Başlama Süreleri

- ▶ Aynı veya farklı yere geçici görevlendirilen personel, formda belirtilen geçici görevlendirme başlangıç tarihinde, geçici görevlendirildiği kurumda göreve başlar.
- ▶ Aynı veya farklı yere geçici görevlendirilen personel, geçici görevlendirme süresi bittiğinde, formda belirtilen geçici görevlendirme bitiş tarihini takip eden ilk iş günü, kadro veya pozisyonunun bulunduğu kurumda göreve başlar.
- ▶ Geçici görevlendirme herhangi bir nedenle bitiş tarihinden önce sona erdirilmiş ise personel bu durumun kendisine tebliğ tarihini takip eden ilk iş günü kadro veya pozisyonunun bulunduğu kurumda göreve başlar.
- ▶ Belge ile ispatı mümkün zorlayıcı sebepler olmaksızın süresi içerisinde göreve başlamayanlar hakkında, görevlendirildiği kurumca yapılacak bildirim üzerine, personelin kadro veya pozisyonunun bulunduğu kurum tarafından kadro veya pozisyonun tabi olduğu ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Tereddütlerin Giderilmesi

- Geçici görevlendirmelere ilişkin bilgi ve belgelerin bildirimi, personelin kadro veya pozisyonunun bulunduğu kurum tarafından "Kamu e-Uygulama" kısmında yer alan ilgili formlardaki alanların tam ve eksiksiz olarak doldurmak suretiyle, personelin aylıklı/ücretli ya da aylıksız/ücretsiz izne ilişkin işlemlerin tamamlanmasını müteakip bir ay içerisinde yapılır.
- Tereddütlerin giderilmesinde ve kurumlar arasında uygulama birliğinin sağlanmasında yönetmeliğe ilişkin iş ve işlemlerin elektronik ortama aktarılmasında T.C Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı (Devlet Personel Başkanlığı (mülga)) görevli ve yetkilidir.

375 sayılı KHK'nı Ek-25. maddesi

Anayasa Mahkemesinin 7/12/2023 tarihli ve E.:2018/117; K.:2023/212 sayılı Kararı ile iptal edilmiştir.

(Kararın Resmî Gazete' de yayımlanmasından başlayarak on iki ay sonra yani 04 Haziran 2025 tarihi itibariyle)

5442 Sayılı İl İdaresi Kanunu (madde 8)

► Yetiştirme ve ikmal kaynakları Bakanlıklar veya tüzel kişiliği haiz genel müdürlüklere bağlı olup il genel teşkilatı içinde birden fazla istihdam yerleri bulunan meslek, fen ve uzmanlık kadrolarına dahil görevlerden :

A) İlçe idare şube başkanı sıfatını haiz olanlarla il merkezinde Devlet gelir, giderlerinin ve mallarının tahakkuk, tahsil, ödeme ve idaresiyle ilgili ikinci derecedeki müdürler, şube şefleri ve kontrol memurları, nakit muhasipleriyle, lise, orta ve o derecelerdeki okul müdür ve öğretmenleri, hastaneler mütehassis hekimleri, Bakanlıklar veya tüzel kişiliği haiz genel müdürlükler tarafından tayin edilirler.

B) Bunun dışında kalan bütün memurlar Bakanlıklar veya tüzel kişiliği haiz genel müdürlükler tarafından valilik emrine tayin edilerek il idare şube başkanının inhası üzerine valiler tarafından istihdam yerleri tesbit olunur;

C) Yukardaki fıkralarda yazılı bütün memurların lüzumu halinde il içinde nakil ve tahvilleri mensup olduğu il idare şube başkanlarının inhası üzerine valiler tarafından icra edilmekle beraber mensup oldukları Bakanlıklar veya genel müdürlüklere sebepleriyle bildirilir.

Yukarda (A, B) fıkraları dışında kalan il merkez teşkilatına bağlı memurlar ilgili idare şube başkanının inhası ile valiler tarafından tayin, nakil ve tahvil olunurlar.

Tayin, nakil ve tahviller için gereken yolluk ödenekleri bütçe yılı başında ilgili Bakanlık veya genel müdürlüklerce valiler emrine gönderilir.

Muhtelif Jüri Görevlendirmeleri

- Üniversitemize öğretim üyesi/öğretim elemanı alımı ilanlarında başvuran adayların dosyalarını değerlendirmek üzere 2547 sayılı Kanun ile 2914 sayılı Kanunun ilgili maddeleri ile SBÜ Öğretim Üyeliğine yükseltme ve atanma yönergesi hükümleri uyarınca jüri üyesi olarak görevlendirme yapılır.
- Üniversitemizde profesör kadrosunda görev yapan öğretim üyeleri diğer üniversitelerin doçent kadrolarına başvuran adaylar için yapılan Doçentlik Sözlü sınavında ÜAK tarafından görevlendirildiklerine dair kadrosunun bulunduğu birime üst yazı ile tebliğ edilir.
- Uzmanlık ve doktora sınavlarında Üniversitemize gelen görevlendirme talepleri görevlendirilen jüriye iletmek üzere ilgili birimlere üst yazı ile tebliğ edilir.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kurum İçi ve Kurum Dışı Ders Görevlendirme Yönergesi

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Senatosunun 23.10.2024 tarih ve 31- 01 sayılı Kararıyla kabul edildi ve uygulanmaya başlamıştır.

27.11.2024 tarih ve 420483 sayılı yazımızla tüm birimlerimize dağıtımli olarak bildirilmiştir.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kurum İçi ve Kurum Dışı Ders Görevlendirme Yönergesi

Öğretim elemanlarının kurum içi ve kurum dışı ders görevlendirmeleri Personel Daire Başkanlığı aracılığı ile Rektör tarafından yapılır. Rektör tarafından yapılmayan görevlendirmeler geçerli olmayıp bu görevlendirmeler ile ilgili herhangi bir işlem tesis edilemez.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kurum İçi ve Kurum Dışı Ders Görevlendirme Yönergesi

- Sağlık Bilimleri Üniversitesinin lisansüstü programlarında yer alan dersleri vermek üzere yalnızca öğretim üyeleri ile alanında doçent ünvanına sahip personel görevlendirilebilir.
- Lisans programlarında ihtiyaç duyulması halinde öğretim üyeleri ve doçent ünvanına sahip personel dışında doktorasını veya tıpta, diş hekimliğinde eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık eğitimini tamamlamış öğretim elemanları ile özellik arz eden alanlarda eğitici yetki belgesine sahip en az yüksek lisans mezunu veya en az 3. Kademe antrenörlük belgesine sahip olan uzman eğiticiler ders verebilir.
- Ön lisans programlarında ise öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri dışında ihtiyaç duyulması halinde doktorasını veya tıpta, diş hekimliğinde eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık eğitimini veya sanatta yeterliliğini tamamlamış öğretim elemanları ile özellik arz eden alanlarda eğitici yetki belgesine sahip en az lisans mezunu olanlar ve işletmelerde usta öğretici olarak ön lisans mezunu olanlar da uygulama eğitimi kapsamında ders verebilir.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kurum İçi ve Kurum Dışı Ders Görevlendirme Yönergesi - İSTİSNALAR

- ▶ Devletler arası kültür anlaşmalarına göre veya üniversitelerin yurtdışı üniversitelerle yaptığı ve Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış bulunan anlaşmalar gereğince veya Üniversitenin yurt dışında açmış olduğu birimlere yapılacak yurtdışı görevlendirmeler ile resen yapılacak görevlendirmeler bu yönergede geçen hükümlere tâbi değildir.
- ▶ Tıp Fakülteleri ile birlikte kullanım protokolü bulunan eğitim ve araştırma hastaneleri ile şehir hastanelerinde SUAM kadrosunda görev yapmakta olan öğretim elemanlarının ilgili tıp fakültesinin mezuniyet öncesi tıp eğitimi kapsamında görevlendirmeleri SUAM Müdürlüğünün de bilgisi dahilinde ilgili Dekanlık tarafından yapılır.



Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kurum İçi ve Kurum Dışı Ders Görevlendirme Yönergesi

- Ek-1 Ders Görevlendirmesi Bilgi Formu
- 

DERS YÜKÜ VE EK DERS SAATLERİ TABLOSU

		Maksimum Ek Ders Saati					
		Normal Örgün		İl.Örgün			Genel
		Eğitim		Eğitim			
Görev Unvanları	Haftalık Ders Yükü	Mecburi	İstekle	İstekle	Toplam	Toplam	
Profesör	10	2	18	10	30	40	
Doçent	10	4	16	10	30	40	
Dr.Öğr.Üyesi	10	8	12	10	30	40	
Öğr.Gör.	12	12	8	10	30	42	
Dr.Araştırma Gör.	12	10				22	



BENİ DİNLEDİĞİNİZ İÇİN TEŞEKKÜRLER....